Arbejdsmarkedsforhold

- hvad der er godt at vide for fiskere om organisationer, beskæftigelse, regler og rettigheder
Arbejdsmarkedsforhold

2. udgave 2007
ISBN 87-90749-05-7

Udgiver:
Fiskericirklen

Copyright:
Fiskericirklen

Forfattere:

Lærer

Karsten Korsgaard
Karsten Korsgaard har arbejdet som fisker og er uddannet som Fiskeskipper af 1. grad, og efterfølgende har han undervist på Fiskeriets Arbejdsmarkedsuddannelser på AMU-Center Thy og Mors. Har arbejdet som konsulent i Fiskeriets Arbejdsmiljø Tjeneste, og er nu ansat ved Fiskeriskolen, hvor han underviser voksne fiskere.

Uddannelseskonsulent

Preben Mandrup

Økonomisk konsulent

Marianne Raben Olrik
Cand. polit.
Ansat i Danmarks Fiskeriforening siden 2000 med arbejdsmområde indenfor økonomi, uddannelse og rekruttering.
## Indholdsfortegnelse

<table>
<thead>
<tr>
<th>Kapitel</th>
<th>Beskrivelse</th>
<th>Side</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Forord</td>
<td></td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Kap. 1</td>
<td>Regulering af forhold på arbejdsmarkedet</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Kap. 2</td>
<td>Organisationer i dansk fiskeri?</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Danmarks Fiskeriforening</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Fagforeninger</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Fiskeafgiftsfonden</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Producentorganisationer</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Danske Fiskereres Producent Organisation</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Skagen Fiskereres Producent Organisation</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Danmarks Pelagiske Producentorganisation</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Forsikringer</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Skibsforsikring</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Arbejdsskadeforsikring</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring (AES)</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Fiskeriets Arbejdsmiljøråd</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Fiskeriets Arbejdsmiljøtjeneste</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Havnensikkerhedsudvalgene</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Direktoratet for FødevareErhverv</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Fiskeridirektoratet</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Danmarks Fiskeriundersøgelser</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Søfartsstyrelsen</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Andre organisationer</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Danmarks Fiskeindustri- og Eksportforening</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Dansk Fisk</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>Kap. 3</td>
<td>Uddannelse og beskæftigelse</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Fiskeriets sikkerhedskursus</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Erhvervsfiskeruddannelse</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Arbejdsmarkedsuddannelser</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Fiskeskipper af 3. og 1. grad</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Videreuddannelse</td>
<td>32</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Kap. 4 - Social sikkerhed

Sømandsloven ............................................................... 33
Hviletid ........................................................................ 33
Arbejdsløshedsforsikring ........................................... 34
Efterløn ........................................................................ 35
Sygedagpenge ............................................................. 36
Pension ......................................................................... 36
Førtidspension .............................................................. 36
Fleksjob ........................................................................ 36
Pensionsordning ........................................................... 37
Bistandshjælp ............................................................... 37

Bilag

1 · Overenskomst ........................................................... 39
2 · Ressource og bevaringspolitikken i EU ...................... 49
3 · Bekendtgørelse om fiskeres hviletid ......................... 53

Litteraturhenvisninger ................................................... 55

Stikordsregister ............................................................. 57
Forord

Det at være fisker drejer sig ikke kun om at fiske, det drejer sig i høj grad også om at kende til de betingelser, man udfører sit fiskeri under.

Bogen kan læses i sammenhæng, og på den måde får du et overblik over hele emnet, som spænder fra uddannelsesmuligheder over organisationsforhold til de sociale sikringsforhold, der fungerer indenfor erhvervsfiskeriet.

Fiskeriet har over en årrække udviklet sig fra at være et erhverv, der gik i arv fra far til søn, til et højteknologisk erhverv, der er gennemreguleret både nationalt og på EU-niveau. I bogen får du et godt overblik og mulighed for selv at arbejde videre med de enkelte regler og reguleringer.
Regulering af forhold på arbejdsmarkedet


Aftale om arbejdsvilkår bestemmer, hvilket arbejde mandskabet skal være med til. Aftalen omfatter alt fra klargøring af skibet over arbejdet om bord med skibets drift og til lødsning af fangsten.

Mandskabets arbejdsopgaver er:

Før rejsen påbegyndes:
- Klargøring af skibet
- Montering af fiskeredskaber
- Klargøring af lastrum
- Stuvning af kasser
- Påfyldning af is, agn og brændstof
- og hvad der ellers er nødvendigt til rejsen

Under rejsen (alt arbejde om bord, der har med skibets drift at gøre):
- Sætte redskaber ud og hive dem ind
- Sortering, rensning, skylning og isning af fangsten
- Reparation af fiskeredskaber
- Pasning af motor og spil
- Rengøring og almindelig vedligeholdelse af skibet
- Holde udkik og stå til rors under fiskeri og sejlads

Ved ankomst til landingshavn:
- Losning af fangsten mv.
Hvis skibet er under reparation/kølhaling, kan man lave en aftale om, at mandskabet deltager i dette arbejde til en fast timepris. Det fremgår af §8 i aftale om arbejdsvilkår m.v. Skipper skal også betale løn, når fiskeren går på kursus – i form af en fast takst pr. undervisningstime.

Aftale om arbejdsvilkår bestemmer også, at besætninger på danske fiskefartøjer får løn ved udbyttedeling. Alle om bord forhandler deres personlige procent af udbyttet med de andre partsfiskere og skipper/reder. Fordeling mellem fartøj og besætning kan ikke ændres med mindre de lokale foreninger godkender det.

Inden udbyttet deles, har ejeren af fartøjet ret til forlods at trække forskellige omkostninger fra. Det kan være omkostninger til is, kasseleje, proviant, tvungen pension mv. Det er forskelligt, hvilke omkostninger der regnes som forlods udgifter rundt om i havnene.

Nu kan udbyttet deles. Partsfiskere er garanteret et mindsteudbytte pr. fiskedag, hvis de har mindst 1 måneds sejltd som fisker og ikke er under uddannelse jf. §4 i aftale om arbejdsvilkår. Er udbyttet meget dårligt en dag, vil partsfiskere således alligevel være sikret en mindsteindtjening.

Der er fredsplict med aftale om arbejdsvilkår. Det betyder, at hvis der opstår uenighed, skal den løses med mægling – eventuelt voldgift.

Ordforklaring

Mægling:
At løse en konflikt mellem to parter. En sagkyndig sørger for, at parterne når til enighed.

Voldgift:
Ved en voldgift forstås, at begge parter giver afkald på at bringe sagen for domstolene og i stedet er villige til at lade en sagkyndig afgøre tvisten.

Se bilag 1
Organisationer i dansk fiskeri

Det er blevet andrledes at være fisker i løbet af de sidste 20-30 år. Fra at have været et temmelig frit erhverv er det nu et af de mest regulerede erhverv i Danmark. I den forbindelse er der rigtig mange organisationer, som har indflydelse på fiskerens arbejde – lige fra fagforeninger og organisationer til offentlige myndigheder – både i Danmark og EU. I dette kapitel vil vi se på nogle af de vigtigste aktører og deres roller.

Danmarks Fiskeriforening

Danmarks Fiskeriforenings opgave er at fremme danske fiskeres interesser - det omfatter alt fra aktiv deltagelse i fiskeripolitikken til rådgivning af fiskere.

Foreningen er hovedorganisation for 46 lokale fiskeriforeninger, der har både ejere af fiskfartøjer og partsfiskere som medlemmer. Blandt disse lokalforeninger udpeges 11 medlemmer til Danmarks Fiskeriforeningens hovedbestyrelse, og dertil kommer formanden.

Den øverste myndighed i Danmarks Fiskeriforening er den årlige generalforsamling, som angiver retningslinier for det arbejde, hovedbestyrelsen skal udføre.

I det følgende vil vi se på de enkelte aktiviteter i Danmarks Fiskeriforening.

Kilde: Danmarks Fiskeriforening.
Fiskeripolitik
Den fælles fiskeripolitik i EU udstikker rammerne - bl.a. fiskekvoterne - for de enkelte landes politik på fiskeriområdet.

Når rammerne er udstukket, tilpasses Danmarks love efter EU’s beslutninger. Af bilag 2 kan man se, hvordan kvoterne bliver fastsat i et samspil mellem EU og Danmark.

Danmarks Fiskeriforening har til opgave at øve størst mulig indflydelse på de beslutninger, der bliver truffet indenfor fiskerisektoren i såvel EU som i Danmark således, at fiskernes interesser varetages bedst muligt. Foreningen er således repræsenteret i en række rådgivende råd, udvalg mv.

Regulering
Danske fiskere er underlagt en række regler for, hvor og hvornår de enkelte fiskearter må fanges og med hvilke redskaber. Reglerne bliver bl.a. fastsat i reguleringsekendtgørelsen.

EU

Bekendtgørelse om regulering af fiskeriet
Reguleringsekendtgørelsen har til formål at fastsætte hvilke bestemmelser, der er gældende for de enkelte fiskerier.

Den danske kvote fordeles ved hjælp af 3 overordnede reguleringsekforter. Det er individuelle omsættelige kvoter (IØK), fartøjskvoteandele (FKA) og licenseret fiskeri. Dansk fiskeri reguleres med andre ord helt eller delvist med rettigheder, som er individuelle og omsættelige.

Hvert år udgives en ny bekendtgørelse, og den forrige bekendtgørelse ophæves. Bekendtgørelsen omfatter danske fiskeres og dansk indregistrerede fiskerfartøjs erhvervsmæssige udstyrelse af fisk i alle farvande, samt landinger, omfattning mv. i Danmark, der stammer fra udenlandsk indregistrerede fiskerfartøjer.

Rådgivningen overfor den offentlige sektor, dvs. overfor Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri herunder Fiskeridirektoratet, består i daglig opfølgning på de enkelte fiskerier samt en ugentlig afrapportering via følgelandvalg for aktiviteten på dels konsumfiskeriet dels industrifiskeriet.

Rådgivningen beskæftiger sig specifikt med licens-/tilladelsesfiskerier og koordinerer tildelingen af licenser/tilladelser til fiskerier, hvor der et begrænset antal fartøjer, som må deltage i de pågældende fiskerier. En række af de licensfiskerier, der forefindes i Danmark, er af tidsbegrænset art, hvorfor der gentagne gange i løbet af en fiskerisæson og i løbet af kalenderåret skal foretages tildeling af licenser.

Det er også fiskerireguleringsrådgivningens opgave at undersøge mulighederne for at indgå kvotebytter med andre nationer således, at danske fiskerier, så vidt det er muligt, kan holdes i gang.

Rådgivning overfor fiskerne retter sig imod hvilke bestemmelser, der er gældende for fiskerierne i de perioder og på de tidspunkter, hvor fiskerierne foregår.

### Biologi & miljø

Når fiskeripolitikken udformes, sker det med udgangspunkt i bestandsvurderinger fra Det Internationale Havforskningsråd (ICES) jf. bilag 3.

Danmarks Fiskeriforeningens biologiske konsulent har bl.a. til opgave at udarbejde forklaringer og bemærkninger til den biologiske rådgivning og de bestemmelser, der følger af EU’s fiskeripolitik. Formålet med arbejdet er bl.a. at fjerne fiskernes viden til den biologiske rådgivning.

Den biologiske rådgivning i Danmarks Fiskeriforening omfatter også en lang række andre områder, f.eks. andre levende organismer’s påvirkning af havet (marsvin, fugle mv.) og overordnede miljøopgaver.

### Økonomi / statistik

Fiskeriets indtjening varierer betydeligt fra år til år afhængigt af kvoter, fiskeforekomster, vejrforhold mv.

Danmarks Fiskeriforenings økonomiske konsulenter følger løbende fiskeriets udvikling i indtjening, omkostninger, antal fartøjer mv. Det sker bl.a. med henblik på, at kunne understøtte sektoren bedst muligt. År hvor indtjeningen er ringe, vil der f.eks. typisk være større pres på ønsket om ophugning, hvor år med god indtjening sætter mere fokus på tiltrækning af arbejdskraft mv.

Den økonomiske rådgivning beskæftiger sig også med skatteforhold mv.
Uddannelse & rekruttering
Der stilles stadig flere krav til uddannelse af fiskere bl.a. indenfor områderne sikkerhed, arbejdsmiljø og navigation.

Danmarks Fiskeriforening har derfor i samarbejde med 3F og Søfartsstyrelsen opbygget uddannelser / kurser, som sikrer, at såvel nytilkommne som erfarne fiskere kan få den uddannelse, som er påkrævet jf. kapitel 3.

3F og Danmarks Fiskeriforening koordinerer i dag overordnet uddannelsernes forløb i samarbejde med Søfartsstyrelsen og uddannelsesinstitutionerne. Samme gruppe står også for rekruttering af unge til sektoren via Fiskericirklen, som også har de fiskeriafhængige kommuner, som medlemmer.

Lokal rådgivning
En række lokale fiskeriforeninger under Danmarks Fiskeriforening rådgiver fiskere om fiskerimuligheder, teknik og økonomi. Enkelte lokale fiskeriforeninger har konsulenter ansat til at rådgive, mens de fleste fiskeriforeninger yder rådgivning via lokalforeningsformanden.
Fagforeninger

Formålet med en fagforening er at sikre, at de rettigheder, man har som partsfisker, bliver overholdt. Fagforeningen hjælper også med at sikre, at de økonomiske, arbejdsmæssige og sikkerhedsmæssige forhold er i orden – og at de holder sig inden for loven.

Fiskeafgiftsfonden
Fiskeafgiftsfonden styrker fiskerierhvervets muligheder for udvikling. Det sker ved, at støtte uddannelsesformål.

De fleste opgaver, Fiskeafgiftsfonden giver støtte til, løses af Danmarks Fiskeriforening og 3F.

Projekterne finansieres af en produktionsafgift, som er lagt på fisk, der er landet af danske fiskerifartøjer. Produktionsafgiften på fisk er 2‰ af landingsværdien.

Bestyrelsen er ansvarlig for at opkræve og forvalte fondens midler. Det sker efter de regler, der gælder for området.

Fiskeafgiftsfonden kan finansiere følgende:
- Fiskepleje
- Forbedring og tilpasning af fiskeristrukturerne
- Rådgivning
- Uddannelse
- Forebygglelse af sygdom
- Bekæmpelse af sygdom
- Kontrol
- Økonomiske forhold i erhvervet, herunder bedre afsættning, projekter for forskning og forsøg
- Forhold som fødevareministeren giver tilladelse til

Producentorganisationer
Det er fælles for producentorganisationerne, at de følger EU's regler for en fælles markedsordning i fiskerisektoren. Den første producentorganisation (DFPO) blev etableret 1974 kort efter Danmarks indtræden i EF. Senere er to andre producentorganisationer kommet til. De er specialorganisationer for sild og makrel. Den ene er knyttet til Skagen, den anden til fiskerifartøjer på mere end 40 meter.

Danske Fiskeres Producent Organisation

Organisationen blev stiftet, fordi der var behov for en styring af EF's (senere EU's) regler. Styringen var nødvendig for at få en fælles markedsordning og fælles betingelser for handel inden for fiskeri.

Danske Fiskeres Producent Organisation (forkortet til PO) skal forsøge at skabe balance mellem udbud og efterspørgsel på de landede fiskearter, der har mindstepriser. Det foregår ved, at PO køber de fisk, der ikke kan opnå mindsteprisen. Derefter får fiskeren udbetalte en pris for fisken af PO. Denne pris svarer ofte til mindsteprisen. PO er derfor et sikkerhedsnet for de fiskere, der er medlem af organisationen.
Hvis man er ejer af et registreret EU-fiskefartøj eller en anden erhvervsmæssig virksomhed inden for fiskeriet og lander fiskerivarer under markedsdannelse, kan man optages som medlem af Danske Fiskeres Producent Organisation. Medlemskabet er for en periode på mindst 3 år.

I forbindelse med medlemskabet forpligter man sig til at indbetale et fastsat ørebeløb pr. kilo fisk, fartøjet lander – et såkaldt »tilsvar«. Beløbet er forskelligt fra fiskeart til fiskeart.

Derudover er der en række regler, som skal overholdes af medlemmerne. Man kan læse mere om reglerne på PO’s hjemmeside.

PO er opdelt i et medlemsråd og en bestyrelse.


Medlemsrådet er ansvarlig for alle ændringer af PO’s vedtægter, valg af formand og bestyrelse. Rådet styrer også den officielle politik inden for PO’s ansvarsområde og interesser. Derudover skal PO’s regnskab vises til medlemsrådet for at blive godkendt. Rådet afholder ordinært medlemsmøde hvert år inden udgangen af september.


Danske Fiskeres Producent Organisation er repræsenteret i en række udvalg under Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri.

Derudover deltager de i det nationale og internationale arbejde i fiskerisektoren, bl.a. EAPO (Organisationen af Europæiske Producent Organisationer).

PO’en råder over en række 20-fods kølecontainerer, der er opstillet rundt om i mindre havne.

Containerne er beregnet til at opbevare medlemmernes fangster i. Fangsterne opsamles og transporteres videre til fiskeauktionerne med kølebiler. Man kan også leje mindre kølekar (f.eks. 660 liter) hos PO’en via Danske Fiskeres Forarbejdningsindustri A/S.

**Ordforklaring**

**Observatørpost:**
En post, hvor man hverken deltager aktivt eller har indflydelse.

**Skagen Fiskeres Producent Organisation**


Organisationen skal varetage og fremme samarbejdet mellem danske fiskere, for at opnå de bedste vilkår for afsætning af fiskernes fangster. Det er en vigtig opgave at planlægge produktionen og tilpasse den til efterspørgslen, bl.a. ved at bruge fangstplaner, at opmåle fangsterne og at sikre stabilitet i prisudviklingen.

Organisationen benytter de muligheder, som
det danske medlemskab af EU giver. Det gælder, når priserne bliver stabiliserede, når der skal rationaliseres og førstehåndsomsætningen af fisk skal forbedres. Organisationen tager vare på de forhold, der gælder inden for EU's markedsordning for fisk og fiskeprodukter. Organisationen laver også støtteopkøb, regulerer priser, tilpasser de udbudte mængder til markedets krav, gennemfører fiskeriplaner, koncentrerer udbuddet af fisk og forsøger at forbedre kvaliteten.

Sild og makrel er den største del af medlemmernes omsætning. Derfor er organisationen meget aktiv i disse fiskerier – lige fra afsætning og til de økonomiske overførsler til fartøjet.

Organisationen ledes af en bestyrelse på 7 mand.

**Ordforklaring**

**Førstehåndsomsætning:**
Første led af omsætningen.

**Danmarks Pelagiske Producentorganisation**


Der er tre kriterier, som skal være opfyldt, før man kan blive medlem:

1. Fartøjet skal have en længde på mindst 40 meter.
2. Fartøjet skal være udstyret med RSW tanke (hvor vandet cirkulerer igennem et køle-system).
3. 40% af fartøjets bruttoomsætning skal komme fra silde- og makrelfiskeri.


En del af organisationens daglige virke er traditionelle PO-opgaver. Det er opgaver, der har med fangstal, landinger og afsætning at gøre. Men den væsentligste opgave er at være politisk interresseorganisation for medlemmerne. Det er derfor producentorganisationen, der tager sig af medlemmernes interesser, når det gælder politik om regulering og kapacitet osv.

**Organisationens bestyrelse er sammensat af 7 medlemmer. Bestyrelsen består af en formand, der er fælles valgt, 3 repræsentanter fra notfartøjerne og 3 repræsentanter fra trawlfartøjerne. Danmarks Pelagiske Producentorganisation er med i forskellige udvalg under Ministerrådet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri – bl.a. Erhvervsfiskerudvalget og Overvågningsudvalget for FIUF. Organisationen er også aktiv i det europæiske samarbejde for producentorganisationer, European Association of Fish Producers’ Organisation.**
Forsikringer

Forsikringer er et broget område – nogle forsikringer er obligatoriske, andre frivillige. Her kan du læse om de forsikringer, der er aktuelle at kende til, når du arbejder i fiskerierhvervet.

Når man sammenligner priser og dækning, skal man være meget omhyggelig. Forsikringsselskaberne dækker nemlig ikke altid i samme omfang. Derfor skal man gøre sig klart, hvad det er, der er behov for, før man tager en forsikring. Det er jo ikke hensigtsmæssigt at betale for en dækning, man ikke har brug for. Men det kan være en katastrofe ikke at have forsikret det, man har brug for.

Skibsforsikring


Følgende eksempel på indhold af en forsikring og dækning kommer fra Skibsforsikringsforeningen i Frederikshavn.

Kaskoforsikring


Ansvarsforsikring


Ansvarsforsikringen må ikke forveksles med den lovpligtige arbejdskadesforsikring. Andre dækningsområder, der er med i forsikringen hos Skibsforsikringsforeningen i Frederikshavn, kan være dækning af indtægtstab, hvis fartøjet er under reparation, dækning af de ejendele besætningen har om bord, dækning af den fangst der er om bord samt dykkerassistence. Der betales præmie til forsikringen, som bliver fastsat ud fra fartøjets forsikringssum. Selvrisikoen bliver også fastsat ud fra forsikringssummen.

Skibsforsikringsforeningen Frederikshavn råder over skibs- og havariinspektører, der kan give kunderne service i forbindelse med havari, reparation og køb af fartøj.

Arbejdskadesforsikring

Lov om arbejdskadesikring siger, at »enhver arbejdsgiver, som i sin tjeneste beskæftiger personer, har sikringspligt efter loven for disse personer«. »Arbejdet kan være lønnet eller ulønnet og kan være varigt, midlertidigt eller forbigående«. Det vil med andre ord sige, at det er skibets ejer, der har pligt til at tegne arbejdskadesikring for alle ansatte.

Et af landets ældste arbejdskadesforsikringsselskaber er Ulykkesforsikringsforbundet for dansk Fiskeri. Hovedparten af de danske fiskere er forsikrede mod arbejdskade hos Ulykkesforsikringsforbundet for dansk Fiskeri. Forbundet er et gensidigt forbund, hvor tan-
ken er »én for alle og alle for én«. Præmien beregnes ud fra antallet af havdage pr. forsikret person.

En arbejdsskadesforsikring dækker, når en person kommer ud for en ulykke i forbindelse med sit arbejde – og efter at skaden er anerkendt som en arbejdsskade af Arbejdsskadestyrelsen. De fleste ansøgninger angår nedslidning.

Ved en arbejdsulykke forstås »en personskade forårsaget af en hændelse eller en påvirkning, der sker pludseligt eller inden for 5 dage«.

Ifølge lov om arbejdsskadestyring er der mulighed for erstatning på følgende områder ved tilfælde af ulykke:

- Godtgørelse for varigt mén
- Tab af erhvervsevne
- Brilleskade
- Tandskade
- Behandlingsudgifter

Hvis ulykken medfører døden, er der mulighed for erstatning til ægtefælle/samlever og børn:

- Overgangsbeløb
- Erstatning for tab af forsørger
- Godtgørelse til efterladte

Hvis forsikringen er tegnet i Ulykkesforbundet for dansk Fiskeri, er der tillige tilknyttet en gruppeulykkesforsikring.

I det følgende ser vi på, hvad de forskellige forsikringer dækker.

**Varigt mén**
Godtgørelse for varigt mén skal dække de variasione, ulemper og forringelser, som opstår i dagligdagen. Graden af mén fastsættes i procent, og er den over 5%, udbetales der en godtgørelse, som passer til det procentvise mén. Beløbet udbetales som et skattefrit engangsbeløb og er uafhængig af indtægten hos den, der er kommet til skade.

**Erhvervsevnetab**
Erstatning for tabt erhvervsevne bliver udbe-talt, når en arbejdsskade varigt har nedsat evnen til at tjene sin løn ved at arbejde. Tabet af erhvervsevne vurderes også i procent, og der ydes erstatning, når tabet er over 15%. Beløbet beregnes på grundlag af 4/5 af årslonnen – med en fastsat øvre grænse. Alderen på den, der er kommet til skade, kan også have betydning for beløbets størrelse.

Er tabet af erhvervsevne under 50%, vil erstatningen normalt blive udbetalt som et skattefrit engangsbeløb. Er tabet af erhvervsevne over 50%, vil erstatningen blive udbetalt som et månedligt beløb, der skal betales skat af.

**Brille- og tandskade**
Ved erstatning for brilleskader vil udgifter til glas og stel normalt blive refunderet i forhold til regningens størrelse. De nye briller skal være magen til de mistede eller ødelagte. Ved erstatning for tandskade betales for tandbehandling og proteser i forhold til, hvor stor regningen er.

Under sagens behandling kan rimelige udgifter til lægebehandling, kiropraktorbehandling, transport til behandling og lignende måske blive dækket. Det er blandt andet en betingelse, at der er tale om en helbredende behandling, og at sygesikringen eller sygehusvæsenet ikke allerede dækker hele udgiften.

Ved behov for fremtidige eller permanente udgifter fastsættes et engangsbeløb.

**Dødsfald**
Ved dødsfald udbetales der et såkaldt overgangsbeløb i form af et engangsbeløb til den efterladte ægtefælle/samlever.

**Tab af forsørger**
Ved tab af forsørger er erstatningen til ægtefælde/samlever afhængig af forsørgerens indtægtsstørrelse før dødsfaldet. Erstatningens størrelse er også afhængig af de efterladtes mulighed for at forsørge sig selv. Deres helbredstilstand, uddannelse, alder, beskæftigelse, økonomiske forhold og forsørgerpligt bliver også taget i betrachtning.

Erstatning til børn ydes altid til barnet fylder 18 år, og kan forlænges til barnet fylder 21 år.
Beløbets størrelse afhænger af afdødes indtægt før skaden – dog med et max. beløb.

Erstatning til enken udgør 30% af den afdødes årsløn og 10% til børnene. Beløbet udbetales i månedlige ydelser, der beskattes.

**Godtgørelse til efterladte**
Er dødsfaldet forvoldt forsætligt eller ved grov uagtsomhed, kan der tilkendes en særlig godtgørelse til de efterladte, der stod afdøde særlig nær.

**Forsikring for selvstændige fiskere**
Fra 1. januar 2004 er den obligatoriske sikring af egen person for fiskere bortfaldet. Herefter er der mulighed for, at »selvstændige erhvervdrivende og medarbejdende ægtefæller kan sikre egen person efter loven«.

Hos Ulykkesforsikringsforbundet for dansk Fiskeri har selvstændige fiskere nu følgende muligheder. Tegne en frivillig arbejdsskade forsikring med samme dækning som ansatte, eller en fiskeriulykkesforsikring, med følgende dækning:
- Varigt mén (i overensstemmelse med arbejdsskadeloven).
- Tab af erhvervsevne, engangsudbetaling (med mulighed for individuelle summer).
- Forsøgtab (bedømmes i overensstemmelse med arbejdsskadeloven).
- Behandlingsudgifter, herunder tænder, briller mv. (i overensstemmelse med arbejdsskadeloven).

**Produktansvarsforsikring**
Tegnes forsikring for egen person i Ulykkesforsikringsforbundet for dansk Fiskeri vil der altid automatisk være tilknyttet en produktansvarsforsikring. Produktansvarsforsikringen dækker virksomhedens ansvar for skader på personer eller ting iflg. produktansvarloven.

**Arbejdsmarkedets Erhvervsengskomssikring (AES)**
Arbejdsmarkedets Erhvervsengskomssikring har til formål, at udbetale erstatninger for anerkendte erhvervsengskomme. Dvs. engskomme som skyldes længere tids påvirkning fra enten dit arbejde eller dine arbejdsforhold.

En erhvervsengsom kan f.eks. være høreskade, hudlidelse eller ryglidelse, og den kan være årsag til, at man må nedsætte arbejdstiden eller skifte erhverv. Andre engskomme bevirk, at man aldrig kan arbejde igen. Om din engsom bliver anerkendt som en erhvervsengsom afgøres af Arbejdsskadestyrelsen, der har den lægelige ekspertise.

Arbejdsgiveren/fartøjsejeren har pligt til at betale til AES (Arbejdsmarkedets Erhvervsengskomssikring) for sine ansatte. For selvstændigt erhvervdrivende fiskere, hvor 3/5 af årsindtægten stammer fra personligt arbejde ved fiskeri, skal der også betales til AES.

Det beløb, der skal indbetales, afhænger af antallet af ansatte og de timer, de arbejder, samt hvilken branche de er ansat i. Når det gælder erstatninger, er det Arbejdsskadestyrelsen der afgør, om der er tale om en arbejdsulykke, en pludselig løfteskade eller en erhvervsengsom. Yderligere information om Arbejdsmarkedets Erhvervsengskomssikring kan hentes på deres hjemmeside.
Fiskeriets Arbejdsmiljøråd

Fiskeriets Arbejdsmiljøråd blev oprettet i 1994 efter en bekendtgørelse fra Søfartsstyrelsen. Ud fra denne bekendtgørelse blev Fiskeriets Arbejdsmiljøråd etableret med Danmarks Fiskeriforening som repræsentant for arbejdsgiverne og 3F som repræsentant for arbejdstragene, altså de ansatte.

Rådets vigtigste funktion er at fremme fiskernes sikkerhed og sundhed. Det gøres ved at hjælpe med at forebygge arbejdssulykker, erhvervssygdomme og nedslidning hos fiskerne.


Ordforklaring

Selvejende institution:
Institution, der drives uafhængigt af andre (stiftere, organisationer, selskaber osv.)


Hvis man ser på opbygningen af institutionen, består den af tre dele, nemlig Fiskeriets Arbejdsmiljøråd, Fiskeriets Arbejdsmiljøtjeneste og havnesikkerhedsudvalgene.

2.2 Organisationsplan over Fiskeriets Arbejdsmiljøråd

Fiskeriets Arbejdsmiljøtjeneste
Fiskeriets Arbejdsmiljøtjeneste, der har til huse i Esbjerg, kan betragtes som fiskeriets Bedriftssundhedstjeneste. Der er ansat en direktør til den daglige ledelse. Tjenesten skal yde konsulentbistand til danske fiskere over hele landet i form af rådgivning og vejledning i spørgsmål, der omhandler fiskernes sikkerhed, sundhed og arbejdsmiljø. Det kan bl.a. være:
- måling af støj om bord og forslag til tiltag, der kan gøre støjen mindre
- indretning af fartøjet, der tager hensyn til arbejdsskadelastningen
- rådgivning om valg af skridskire produkter om bord
- hjælp til at lave fartøjets lovgivning vurdering af risiko på arbejdsopgaver


Væltepeter til søs!
Stabilitet med formuft

En vigtig del af Arbejdsmiljøtjenestens arbejde består i at udbrede og videregive information i form af skriftligt materiale og videofilm. Alle indsendte anmeldelser af skader registreres også hos Fiskeriets Arbejdsmiljøtjeneste. Disse anmeldelser bliver gennemgået i de enkelte havnesikkerhedsudvalg.

Havnesikkerhedsudvalgene

Der afholdes møder hvert kvartal i havnesikkerhedsudvalgene. Ved hvert møde er der et fast punkt på dagsordenen, som er en gennemgang af de skadesanmeldelser og søulykke-rapporter, der er indkommet til havnesikkerhedsudvalget. Hvis havnesikkerhedsudvalget mener, at de kan komme med forslag til at lige nede ulykker ikke sker igen, sender de et forebyggende løsningsforslag til fartøjet. Det gør man for at minimere risikoen for, at ulykker sker igen. Deltagerne i havnesikkerhedsudvalgene gennemgår alt så kaldt § 8-kursus, der handler om sikkerhedsarbejde om bord på fiskefartøjer.
Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri

Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri – i daglig tale kaldet Fødevareministeriet, har fødevareministeren som øverste ansvarlig. Fødevareministeriets opgave er at skabe rammerne for en bæredygtig og sikker fødevareproduktion og et udviklingsorienteret fødevareerhverv.

Ministeriet består af et departement og en række direktorater. Selve departementet er det politiske niveau i organisationen, som står for politikudvikling, ministerbetjening og koncernstyring, mens direktoraterne har den primære kontakt med borgere og virksomheder.

Direktoratet for FødevareErhverv

Den vigtigste opgave for Direktoratet for FødevareErhverv er at gennemføre Fødevareministeriets erhvervspolitik. Det vil bl.a. sige, at de giver økonomisk støtte til udvikling og produktion i fødevaresektoren – også i fiskerierhvervet.


Direktoratet for FødevareErhverv har ansvaret for, at midlerne bliver givet rigtigt ud efter reglerne.

Fiskeridirektoratet

Fiskeridirektoratet består både af en central del, som har til huse i København og en anden del, der er organiseret i to fiskeriinspektorater - nemlig øst og vest. Inspektoraterne har en række afdelingskontorer under sig. De dækker hele landet geografisk. Derudover er der tilknyttet fire inspektionsskibe.

Fiskeridirektoratets centrale del

Fiskeridirektoratets centrale del er opdelt i et administrationskontor, et fiskerikontrolcenter, et regelkontor samt et it-kontor.

Administrationskontoret beskæftiger sig med direktoratets administrative opgaver. Desuden fungerer det som rederi for direktoratets fire skibe.

Fiskerikontrolcentret styrer, prioriterer og koordinerer fiskeriinspektoraternes og fiskerikontrolskibenes opgaver og overvåger udnyttelsen af fiskekvoterne og fiskeriaktiviteterne i henhold til den gældende regulering.

I relation hertil udsteder Fiskerikontrolcenteret licenser, administrerer kapacitet, diverse tilladelser, yder bistand om fiskerifaglige og kontroltekniske spørgsmål mv.
Kapitel 2

Regelkontoret arbejder med EU's fiskeripolitik og national regulering mv.

Det sidste kontor er it-kontoret, hvor Fiskeridirektoratets database samler alle oplysninger om fartøjsregistrering, fangstrapporter (logbog), kvoteudnyttelse, afregningsoplysninger og positionsoplysninger. Disse oplysninger bruges til kontrol, men også til at rapportere om marked og fangst til internationale organisationer og EU-kommissionen. Oplysningerne bruges også til statistik.

**Fiskeriinspektøraterne**

Den anden del af Fiskeridirektoratet er opdelt i to fiskeriinspektørater. Det er Fiskeriinspektørat Vest og Fiskeriinspektørat Øst.

For at kunne komme rundt til de ca. 340 landingssteder for fisk arbejder inspektøratets personale i små mobile hold, der kører rundt og holder tilsyn og kontrol med fiskeriet.

De hold, der kontrollerer fiskeriet i og ved søer, vandløb og langs kysterne, kaldes for ferskvands/kystnær kontrolhold. De hold, som de fleste erhvervsfiskere stifter bekendtskab med, er landingskontrolholdene. De kontrollerer mest erhvervsfiskernes landinger og fangstredskaber.
De kontrollerer bl.a. også fangstens art og sammensætning, mængde, størrelse og kvalitet. Om den passer med den fangstmængde, der er tilladt, og at det er skrevet ind i fartøjets fangstjournal (logbogen). Det kontrolleres også, om redskaberne til fangsten overholder lovgivningen – f.eks. om maskestørrelsen er i orden.

Fiskerikontrollen kontrollerer også fangstens kvalitet og friskhed.

**Fiskerikontrol- og redningsskibene**


---

2.3 · Fiskerikontrollens enheder i Danmark

*Kilde: Fiskeridirektoratet*
Danmarks Fiskeriundersøgelser

Danmarks Fiskeriundersøgelser (DFU) er en institution for forskning i sektoren og dækker alle led fra vand til bord. DFU laver forskning, undersøgelser og rådgivning om, hvordan man udnytter, bevarer og styrer ressourcerne i havet og de ferske vande. DFU arbejder med økologi i havet, fiskesygdomme, vandmiljø, behandling af fangsten om bord, forarbejdning og foræd-ling samt styring af kvalitet og miljøforhold i fiskeindustrien.

DFU, som hører under Danmarks Tekniske Universitet, rådgiver Fødevareministeriet og andre offentlige myndigheder, fiskerierhvervet og internationale kommissioner. DFU omfatter en række lokaliteter havundersøgelsesskibet DANA samt nogle mindre undersøgelsesfartøjer.
Søfartsstyrelsen

Søfartsstyrelsen er en styrelse under Erhvervs- og Økonomiministeriet. Søfartsstyrelsen har hovedsæde i København. Ud over styrelsens centrale del i København findes der regionskontorer rundt om i landet og i Nuuk samt Center for Maritimt Sundhedsvæsen på Fanø.


Center for søfrende og fiskere

Center for søfrende og fiskere varetager en lang række opgaver indenfor Sømandsloven mv. Det omfatter bl.a. søfartssociale og arbejdssretslige forhold, ligesom de har med bemanding, sønæring, uddannelse, radio og skibsartens betryggelse at gøre.

Center for skibe

Center for skibe varetager godkendelse, lovpligtige og operationelle syn af danske skibe, samt havnestatskontrol af udenlandske skibe, der anløber danske havne. Centeret udfører tillige produktkontrol, samt kontrol af bemindigede organer.

Hvor der er tale om synsvirksomhed i Danmark, foretages denne fra det lokale synskontor. Herudover foretages registrering, måling, matrikulering og efterfølgende rettighedsregistrering af danske skibe.

2.4 · Organisationsplan over Søfartsstyrelsen
Center for Maritim Regulering
Centeret varetager politikformulerings- og regeldannelses- og vedrørende sikkerhed, sundhed og miljøforhold på danske skibe samt for udenlandske skibe i dansk farvand. Centeret repræsenterer styrelsen i nationale og internationale fora.

Centeret varetager desuden styrelsens opgaver på det særlige og det juridiske område. Arbejdet omfatter udarbejdelse af lovforslag, juridisk rådgivning af styrelsens øvrige centre, behandling af styrelsens tiltalser vedrørende sædvaner og håndtering af generelle juridiske spørgsmål, herunder folketings og forvaltningsret samt koordinering af styrelsens lovprogram.

Center for det Maritime Sundhedsvæsen
Centret uddanner i sygdomsbehandling, udvikler materialer til sygdomsbehandleren samt udfører sagsbehandling inden for det maritime sundhedsområde.

Uddannelsesrådet for De Maritime Uddannelser
Uddannelsesrådet for De Maritime Uddannelser er oprettet af Økonomi- og Erhvervsministeren. Rådets formand er udnævnt af ministeren. De øvrige medlemmer er repræsentanter fra søfarts- og fiskeriorganisationer, fiskeriorganisationer og andre interesserede organisationer inden for erhvervet. Når de forskellige organisationer har indstillet de personer, de vil have i rådet, udnævner ministeren rådets medlemmer.


Rådet kan nedsætte udvalg til at behandle spørgsmål om specielle områder. Uddannelsesrådet har nedsat fire faste udvalg:

De 4 udvalg omfatter følgende:
- Længerevarende uddannelser: skibs-officersuddannelser og maskinmesteruddannelser.
- Skibsassistentuddannelserne: på skoler og på skoleskibe.
- Erhvervsfiskeruddannelserne: på fiskeriskolen.
Andre organisationer
Der findes mange flere organisationer, som kan kædes sammen med erhvervsfiskeriet i Danmark. Det vil føre for vidt at tage dem alle sammen med i denne oversigt. Der er dog to organisationer blandt aftagerne af fisk, der er værd at nævne, på grund af deres omsætningsniveau.

Danmarks Fiskeindustri- & Eksportforening
Danmarks Fiskeindustri- & Eksportforening (DFE) er en sammenslutning af virksomheder, der forarbejder og eksporterer fisk og skaldyr til mange lande. DFE repræsenterer de virksomheder, der handler med ferske, frosne og røgede produkter samt konserver. Danmarks Fiskeindustri- & Eksportforening arbejder tæt sammen med fiskeriets organisationer og de danske myndigheder. De er repræsenteret i en række udvalg med fiskeriets hvervets organisationer og andre danske ministerier. De er også repræsenteret i kommissioner og udvalg i EU.

Dansk Fisk
Uddannelse og beskæftigelse


Er man over 18 år, kan man tage hyre som fisker, hvis man har gennemført uddannelsen i sø- og arbejdssikkerhed. Den kan gennemføres på Fiskeriskolen.

**Fiskeriets sikkerhedskursus**

For at blive fisker skal man gennemføre sikkerhedskurset. Her lærer man om skibets redningsudstyr gennem instruktion og praktiske øvelser. Der er fokus på arbejdsmiljø og sikkerhed under sejladsen, og når man arbejder om bord. Man lærer bl.a. førstehjælp og brandslukning. Man får også en kort introduktion i love og regler om fiskeri og søfart.

Kursister, der er fyldt 18 år, kan tage arbejde som fisker efter dette kursus. Selv om det er tilstrækkeligt med sikkerhedskurset, kan man få et meget mere varieret og spændende job, hvis man tager Erhvervsfiskeruddannelsen eller uddannelsen til fiskeskipper bagefter.

---

**Vil du vide mere?**

Fiskeriskolen  
Tlf. 96 91 92 30 - post@fiskeriskolen.dk  
www.fiskeriskolen.dk  
www.blivfisker.nu
Erhvervsfiskeruddannelsen

Erhvervsfiskeruddannelsen er en 2-årig erhvervsuddannelse, som består af både praktik på fiskeskibe og skoleophold på fiskerisko len.

Erhvervsfiskeruddannelsen er sammensat af:
1. praktikperiode (1/2 år)
   • Skoleophold (22 uger)
2. praktikperiode (1/2 år)
3. praktikperiode (1/2 år)

Man får løn i forhold til HTS’ satser under hele uddannelsen. I praktikperioderne får man også del i udbyttet på det skib, man arbejder.

Ordforklaring

HTS:
Handel, Transport og Serviceerhvervene.

I praktikperioderne arbejder man så vidt muligt med tre forskellige fiskertyper, altså på tre forskellige fiskeskibe.


Har man opnået duelighedsbeviserne i sejlads for fiskere og motorlære, certifikat i radiolære og bestået uddannelsen som sygebehandler (Medicinkiste B-uddannelsen), må man føre fartøjer på op til ca. 15 meter i Nærfart.

Vil du vide mere?

Fiskeriskolen
Tlf. 96 91 30 - post@fiskeriskolen.dk
www.fiskeriskolen.dk
www.blivfisker.nu
Arbejdsmarkedsuddannelser

Arbejdsmarkedsuddannelserne er opbygget af moduler, der varer fra to dage til et halvt år. De fleste moduler varer fra en til fire uger og giver adgang til forskellige funktioner i fiskeriet. Uddannelserne gennemføres af Fiskeriskolen og de enkelte kurser tilbydes enten om bord på uddannelsesskibet Athene, som lægger til i forskellige fiskerihavne over hele landet eller på Fiskeriskolen i Thyborøn.

Man kan vælge mellem følgende uddannelser:

- **Grundkursus i søsikkerhed, 111 lektioner/3 uger:** Uddannelsen giver adgang til erhvervet. Kun med en tilfredsstillende gennemførelse kan man blive erhvervsfisker.
- **Søsikkerhed for erfarne, 37 lektioner/1 uge:** De fiskere, som ikke behøver det indledende kursus i søsikkerhed, fordi de allerede var aktive fiskere, da reglen blev indført, kan tage en uddannelse i søsikkerhed, der består af 37 lektioner.
- **Medicinkisteuddannelserne:** På stort set alle fiskefartøjer skal fartøjsføreren være uddannet sygebehandler og uddannet til at yde førstehjælp til fiskerne om bord. Mange besætninger vælger at flere – eller endda alle – skal have uddannelsen, fordi man vægter sikkerhed højt.
Afhængig af sejladsområdet skal man som sygebehandler have én af følgende uddannelser:

1) Medicinkiste C for det kystnære fiskeri.

2) Medicinkiste B for den del af fiskeriet som sejler mere end 1/2 time fra kyst.

3) Medicinkiste A for fartøjer som kan sejle på langfart

For begge uddannelser gælder, at de skal gentages senest efter 5 år.

Ud over de nævnte uddannelsesmoduler er der udviklet en række moduler, som tilsammen udgør skoledelen af Erhvervsfiskeruddannelsen for voksne (Det Blå Bevis). Alle modulerne kan gennemføres enkeltvis eller i sammenhæng. Det afhænger af den enkelte fiskers behov og familielev.

**Erhvervsfiskeruddannelsen for voksne**

Voksne kan gennemføre Erhvervsfiskeruddannelsen ved at kombinere aktivt fiskeri og uddannelse på Fiskeriskolen. Her indgår følgende uddannelser i Det Blå Bevis:

- Fiskerilære
- Instrumentlære
- Radiokursus ROC certifikat *
- Vedligeholdelse af fiskeredskaber
- Sundhed, ernæring og proviantering
- Medicinkiste B *
- Navigation *
- Arbejdsmarkedssforhold og driftsøkonomi
- Reparationssvejsning
- Motorlære *

Hvis man ud over uddannelsen vælger at gå til prøve (og består) i de fag, der er markeret med "*", må man føre fiskeskibe på op til ca. 15 meter.

Økonomi under uddannelsen

Som partsfisker er man juridisk set arbejdsløs, når man går i land efter en fangstrejse. Derfor skal man være opmærksom på de regler, der gælder for arbejdsløse. Ejer man helt eller delvist et fiskefartøj, er man ikke arbejdsløs mellem fangstrejserne, og derfor er det andre regler der gælder.

Regler for arbejdsløse dagpengeberettigede partsfiskere
Som arbejdsløs dagpengeberettiget har man ret til 6 ugers selvalgt AMU uddannelse og kan deltage i 6 ugers uddannelse af de beskrevne moduler. Efter et 1/2 års aktivt fiskeri har man optjent ret til igen at tage 6 ugers uddannelse. På den måde kan man gennemføre Erhvervsfiskeruddannelsen på et par år. Man kan også gennemføre alle modulerne uden hensyn til 6-ugers-reglen, hvis det lokale AFkontor bevilger uddannelsen.

Regler for beskæftigede dagpengeberettigede
Der er ingen begrænsning på 6 uger for fartøjs-ejere. Man kan frit vælge at deltage i modulerne i den rækkefølge, de bliver udbudt på Fiskeriskolen, så det passer til temperament og familieLiv.

Vil du vide mere?
Fiskeriskolen
Tlf. 96 91 92 30 - post@fiskeriskolen.dk
www.fiskeriskolen.dk
www.blivfisker.nu
**Fiskeskipper af 3. og 1. grad**

Når man har to års sejltid som fisker eller har gennemført Erhvervsfiskeruddannelsen (Det Blå Bevis), kan man starte på en af skipper-skolerne, hvor man kan vælge at læse til fiskeskipper af 3. eller 1. grad.

**Jobbet**
Fiskeskipperen er styrmand, skibsfører og arbejdsleder om bord på fiskeskibe.

Som fiskeskipper af 3. grad har man ret til at sejle som styrmand på fiskeskibe i nærfart. Efter tilstrækkelig fartstid må man også sejle som skipper på fiskeskibe med en længde på under 45 meter i Nærfart.

Som fiskeskipper af 1. grad må man sejle som skipper om bord på alle fiskeskibe uanset størrelse og fartsområde.

**Uddannelse**
Uddannelsen som fiskeskipper foregår på Skagen Skipperskole med afdeling i Thyborøn. Her læser man fag som navigation, meteorologi, vagttjeneste, visuel signalering, skibs-teknik, sundhedslære, sikkerhed og miljøbeskyttelse, maskinlære, brandbekæmpelse, dansk, engelsk, pc-brug samt søret og administration af fiskeskibe. For at blive fiskeskipper af 1. grad skal man desuden have biologi, havlære og fiskerilære.

**Varighed**
Uddannelsen som fiskeskipper af 3. grad tager seks måneder. For at blive fiskeskipper af 1. grad skal man yderligere 12 måneder på skole.

**Indtægt**
Man kan få SU under uddannelsen.
Skoleophold
Skolerne hjælper gerne med at finde kollegieværelser.

Adgangskrav
For at blive optaget på uddannelsen til fiskeskipper af 3. grad skal man enten være uddannet skibsmekaniker, skibsassistent eller erhvervsfisker. Man kan også komme ind, hvis man har sejlet som fisker i to år og mindst har ni års skolegang. For at blive fiskeskipper af 1. grad skal man have folkeskolens udvidede afgangsprøve i dansk, engelsk, matematik og fysik/kemi med mindst 6 i karakter – eller et forberedelseskursus, der tager tre måneder.

Jobskift
Uddannelsen til fiskeskipper af 3. grad og uddannelsen til kystskipper ligger meget tæt op ad hinanden, og ved at deltage i ganske få moduler ekstra kan man blive kystskipper.

På samme måde ligger fiskeskippereksamen af 1. grad tæt på sætteskippereksamen. Ved at tage nogle få moduler ekstra kan man blive sætteskipper.

### Vil du vide mere?

Skagen Skipperskole
Tlf. 99 44 33 44
www.skipperskolen.dk
www.blivfisker.nu

---

### 3.2 · Oversigt over fiskeriets uddannelser

<table>
<thead>
<tr>
<th>2 år</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>3 uger</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>SIKKERHEDSKURSUS</strong>&lt;br&gt;OBLIGATORISK&lt;br&gt;FRA 16 ÅR</td>
</tr>
<tr>
<td>21 uger</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>FISKERIETS GRUNDUDDANNELSE</strong>&lt;br&gt;LÆRLINGE&lt;br&gt;22 UGER SKOLE</td>
</tr>
<tr>
<td>42 uger</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>FISKE SKIPPER AF 1. GRAD</strong>&lt;br&gt;KYSTSKIPPER</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>FISKE SKIPPER AF 3. GRAD</strong>&lt;br&gt;SÆTTESKIPPER</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**ERFARING SOM FISKER**
**Videreuddannelse**

Hvis man på et tidspunkt får lyst til at lave noget helt andet – efter at have gjort sin uddannelse som fisker eller skipper færdig – er der mange muligheder for at efteruddanne sig.

Når man har gennemført Fiskeriets Grunduddannelse, kan man f.eks. blive fiskeriteknolog. Er man uddannet som fiskeskipper af 1. eller 3. grad, kan man med en kort supplerende uddannelse og fornyet praktik skifte fra fiskeflåden til handelsflåden og blive styrmand eller skibsøer på en coaster. Og der er mange andre muligheder, end de her nævnte.

**Fiskeriteknolog**

Fiskeriteknologer arbejder typisk som:
- Produktions- og kvalitetsstyringsmedarbejdere i fiskeindustrien på leder- og mellemlederniveau
- Rådgivere i fiskeriteknologi
- Produktudviklere
- Konsulenter hos organisationerne
- Lærere i fiskerifag
- Ansatte i fiskeeksportvirksomheder
- Udviklere af fiskeindustriens kvalitets sikringssystemer og forædling

**Adgangskrav**

Uddannelsen som fiskeriteknolog er en 2-årig uddannelse. Det er et krav, at man har praktisk erfaring fra erhvervslivet. Man skal også have Folkeskolens Udvidede Afgangsprøve i matematik og naturlære samt Folkeskolens Afgangsprøve i dansk og engelsk. Man kan gå direkte ind på uddannelsens andet år, hvis man har en gymnasial afgangsprøve på B-niveau i fysik og kemi samt mindst ét års erhververfaring.

**Uddannelsens indhold og opbygning**


Det faglige trin varer også 1 år, hvor der undervises i fiskebehandling, mikrobiologi/hygience, arbejdsledelse og proces- og driftsteknik. Herudover undervises bl.a. i fiskemetoder, maskinlære, økonomi og statistik. I løbet af det faglige trin skal de studerende skrive et speciale. Der afsluttes med eksamen i alle fag.
Sømandsloven


Søfartsstyrelsens formular «Hyrekontrakt/-besætningsskema» kan bruges som kontrakt.

Der skal i princippet udfyldes hyrekontrakt inden hver fangstrejse begyndes, fordi kontrakten slutter, når fangstrejen slutter. Hyrekontrakten mellem partsfisker og skipper er lavet på en måde, så kontrakten fortsætter fra rejse til rejse – så længe hverken partsfisker eller skipper ønsker ændringer i kontrakten.

Oplysningspligt om ansættelsesforholdet

Rederens oplysningspligt om ansættelsesforholdet skal mindst indeholde:

- Skippers og fiskers identitet.
- Arbejdsstedet, der beskrives med skibets navn.
- Den stilling, fiskeren er ansat til.
- Tidspunkt for start på arbejdet.
- Dagen, hvorfra hyren skal løbe.
- Den aftalte hyres størrelse.
- Hvad der er aftalt om fratædelsessted eller opsigelsesfrist.
- Det skal nævnes, hvis ansættelsesforholdet kun er for en periode.
- Oplysninger om rettigheder med hensyn til ferie, feriegodtgørelse eller løn under ferie.
- Den normale daglige eller ugentlige arbejdstid.
- Det skal nævnes, hvilken kollektiv overenskomst eller aftale arbejdsforholdet hører under. Hvis der er indgået overenskomst eller aftale af parter uden for virksomheden, skal identiteten af disse parter nævnes.

Når ansættelsesforholdet ophører, skal opsigelses-/afskedigelsesdato og fratædelsesdato samt årsag angives skriftligt.

Hviletid

Risikoen for arbejdsulykker stiger, når man er træt, og sandsynligheden for nedslidning er større, når man ikke holder regelmæssige hvil. Som følge deraf er der nu indført regler for fiskeres hviletid.

Udgangspunktet er at:

- Fiskerne skal have hviletid på mindst 10 timer pr. døgn, som kan deles i højst to perioder, hvoraf den ene skal være på mindst 6 timer
- Tiden mellem to hvileperioder må ikke være mere end 14 timer.
- Den samlede hviletid skal være på mindst 77 timer pr. uge.
- Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid må ikke overstige 48 timer (beregnet på årsbasis).

Reglerne er fastsat i bekendtgørelse om fiskeres hviletid jf. bilag 3. Her kan man også se de særlige regler, som gælder for unge under 18 år.
Arbejdsløshedsforsikring


For selvstændige erhvervsdrivende udbetales der kun arbejdsløshedsdagpenge, hvis virksomheden er ophørt, solgt eller lukket. Man skal f.eks. være afmeldt fra moms, og man må ikke længere have adgang til virksomhedens lokaler eller eje driftsmidler eller inventar. For selvstændige er der, ligesom for ansatte, mulighed for orlov til børnepasning og uddannelse samt for hjælp til jobsøgning.

A-kasserne er som regel tilknyttet en fagforening. Det gælder også de A-kasser, som de fleste fiskere er medlemmer af. De fleste selvstændige erhvervsdrivende fiskere er arbejdsløshedsforsikret i ASE.

De enkelte A-kasser er i princippet uafhængige foreninger, men deres formål og retningslinjer er alligevel fastlagt i »Lov om arbejdsløshedsforsikring«.

Medlemskab af A-kasse

For at kunne blive medlem af en A-kasse kræves, at man:
• har bopæl og ophold i Danmark.
• er mellem 18 og 63 år.
• har gennemført en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed. Senest to uger efter uddannelsen er færdig, skal man have ansøgt skriftligt om optagelse i A-kassen – også selv om man ikke er fyldt 18 år. Eller
• er beskæftiget med en lønmodtagende virksomhed eller fælles selvtændige virksomhed eller
• aftjener værnegpligt eller er ansat på værnepligtsgivende vilkår eller
• kan dokumentere, at man har været indenfor en kommunal erhverv som borgmester, rådmand eller udlægningsformand eller medlem af Folketinget, regeringen eller Europaparlamentet.

For at kunne få arbejdsløshedsdagpenge skal man have været medlem af A-kassen i mindst ét år. Man skal også have tilknytning til arbejdsmarkedet og stå til rådighed for det. Det har en række mere detaljerede bestemmelser, man kan få mere at vide om, hvis man henvender sig til AF eller sin A-kasse. Er man optaget på baggrund af en uddannelse, der varer mindst 18 måneder, kan man få dagpenge efter en måneds medlemskab.

Når man skal regne dagpengebeløbet ud, skal de som regel udgøre 90% af den tidligere løn. Der er fastlagt et maksimum- og minimumbeløb.

Tilknytning til arbejdsmarkedet:

Det at have tilknytning til arbejdsmarkedet er i loven fastlagt af 52-ugers reglen. Det betyder, at man skal have haft 52 ugers arbejde uden støtte i løbet af de sidste tre år. For fiskeres vedkommende bliver den samlede årsindtægt omregnet med en bestemt sats. Derefter skal det samlede antal timer være mindst 1.924 pr. år.

Til rådighed for arbejdsmarkedet:

Det at stå til rådighed for arbejdsmarkedet vil i grove træk sige, at man er tilmeldt AF som jobsøgende, er aktivt jobsøgende og kan tage et passende arbejde.
Bliver man ledig i en periode, er det vigtigt at blive tilmeldt arbejdsformidlingen den første ledighedsdag. Det kan have betydning for afspadsering af evt. timer i overskud.

Selvstændigt erhvervsvirksomme kan først få dagpenge tre uger efter virksomhedens ophør. De mere detaljerede oplysninger om beregninger, satser og regler kan oplyses af de enkelte A-kasser.

Finansiering af A-kasserne sker via indbetaling af medlemsbidrag og over skatten via arbejdsmarkedsbidraget.

Er man ikke berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, kan man få hjælp fra kommunen via »Lov om social service« – også kaldet bistandsloven.

**Efterløn**


**Ordforklaring**

**Skattefri præmie:**

En ydelse, der ikke bliver beskattet.

Et efterlønsbevis er et dokument, som er fornuftigt at få, hvis man har ret til efterløn som 60-årig. Beviset sikrer:

- at man senere kan gå på efterløn, selv om man bliver syg.
- at man ikke længere skal betale efterlønsbidrag.

Der er en række betingelser, der skal være opfyldt, for at man kan gå på efterløn. Betingelserne vil ikke blive uddybet nærmere her.
Sygedagpenge
Sygeløn til partsfiskeren ydes af arbejdsgiveren regnet fra første hele fraværsdag. De første 2 ugers sygedagpenge beregnes som for lønmodtagere med ukendt arbejdstid, jf. ATP-metoden. Herefter ydes sygedagpenge i yderligere 3 uger med satsen fra §8, stk. 3 i aftale om arbejds vilkår (jf. bilag 1).

Pension
Pension dækker over mange forskellige ordninger, men fælles for dem alle er, at det er en forsørgelse af de samfundsborgere, som ikke længere er i stand til at forsørge sig selv. Det kan f.eks. skyldes sygdom, arbejdsskade eller alder. I det følgende kan du læse om de mest udbredte former for pension.

Førtidspension
Førtidspension kan komme på tale, hvis der f.eks. opstår sygdom, en arbejdssulykke eller en erhvervssygdom, hvor der er tale om erhvervsevnetab eller andre grunde til dårligt helbred. Alle personer mellem 18 og 65 år kan i princippet tilkendes førtidspension. For personer født før 1. juli 1939 er aldersgrænsen 67 år. Der er en række betingelser om indfødsret, bopæl og optjening der skal være opfyldt. Men det afgørende for, om en sag om førtidspension kan begynde, er personens arbejdsevne.

For at kunne få førtidspension er det en betingelse, at arbejdsevnen er varigt nedsat. Den skal være så nedsat, at man ikke vil være i stand til at have en arbejdslivsomstand. Hvis arbejdsevnen kan forbedres gennem aktivering, revalidering eller andre tiltag, så man vil kunne søge beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked eller i fleksjob, kan man ikke få førtidspension.

Arbejdsevne:
Ved arbejdsevne forstås evnen til at kunne opfylde de krav, der stilles på arbejds markedet til at udføre forskellige konkrete arbejdspiger, som skal til for at have en arbejdslivsomstand til hel eller delvis forsørgelse af sig selv.

Revalidering:
Revalidering er et tilbud, der skal forøge at hjælpe en person tilbage på arbejds markedet, hvis vedkommende har mistet sit job af fysiske, psykiske eller sociale årsager. Revalideringen vil typisk være uddannelse, optræning eller omskoling. Det er en forudsætning for revalidering, at det faktisk kan hjælpe personen tilbage på arbejds markedet.

Fleksjob


Ordforklaring

Erhvervsevnenstab:
Miste evnen til at arbejde.

**Pensionsordning**
De forskellige arbejdsmarkedspensioner er til for at give lønmodtagerne et økonomisk tilskud til en højere levestandard, når de går over til den offentlige folkepension eller førtildels pension – samt til de efterladte i tilfælde af død.

**HTS Pension**

Bidraget til pensionsordningen er 13% af mindsteudbyttet pr. fiskedag (dvs. 13% af 795,00 kr.) Arbejdsgiveren betaler de 50% og de 50% betales af samtlige ombord. Pension udbetales ved pensionering, kritisk sygdom og død.

**Arbejdsmarkedets Tillægspension**

**Bistandshjælp**
man er havnet i en situation uden mulighed for indtægt. Hjælpekassen størrelse afhænger af behovet, og der er ikke faste takster som i A-kassesystemet.
2007

Overenskomst

indgået mellem

Fagligt Fælles Forbund – 3F

og

Danmarks Fiskeriforening.

-000-

§ 1
Aftalen er gældende for alle de i Danmarks Fiskeriforenings tilsluttede fiskefartøjer arbejdende fiskere.

Organisationsforfølgelse må ikke finde sted, hvorfor skipperne ikke må undlade antagelse af fiskere, fordi de er fagforeningsmedlemmer, ligesom de ikke må tilskynde medlemmer til udmeldelse.

Omvendt har skipperne som hidtil ret til at bestemme, hvem de vil forhyre, uanset vedkommendes organisationsforhold.

§ 2

Dog kan der, såfremt der foretages teknisk produktionsfremmende foranstaltninger samt andre til grund for forskydning af procentberegningsgrundlaget opståede forhold, optages forhandlinger mellem skipper eller reder og mandskab.

Såfremt enighed opnås, forelægges det for de lokale organisationer til godkendelse.

Såfremt der ikke lokalt opnås enighed, behandles spørgsmålet efter reglerne i nærværende aftale, § 10.

Når ejer/skipper får bekræftelse på ophugningsstøtte/oplægningsstøtte, skal mandskabet snarest muligt, dog senest 14 dage efter bekræftelsen, varsles.
§ 3
Ejeren har ret til forlods at fradrage omkostninger i overensstemmelse med hidtil gældende regler, og der må ikke, bortset fra hvad der fremgår af § 2, stk. 2, inddrages nye omkostningsfaktorer.

Ingen leje/leasingaftaler på noget udstyr kan inddrages som forlodsudgifter.

De, som har indgået leje/leasingkontrakter på navigationsudstyr for den 1. marts 1988, er ikke omfattet af denne bestemmelse før kontrakternes udløb.

Aftaleparterne er enige om at medvirke til, at procentfordelingen mellem skib og besætning samt forlodsudgifter i aftaleperioden forbliver i overensstemmelse med nu herskende sædvaner i de forskellige fiskerier. I øvrigt er parterne enige om, at spørgsmålet om ovennævnte procentfordeling kan gøres til genstand for en udvalgsbehandling i aftaleperioden.

§ 4
Der garanteres mandskab, der ikke er under uddannelse, med en sejltid som fisker på mindst 1 måned et mindsteudbytte pr. fiskedag (ved fiskedage forstås alle dage fra dansk havn til dansk havn) på kr. 835,00

Fra 1. marts 2007 forhøjes beløbet til kr. 950,00.

Fra 1. marts 2008 andrager mindsteudbyttet 7,4 x den til enhver tid gældende timebetinging i henhold til overenskomstens § 8. stk. 3

Afregning skal være til rådighed senest en uge efter landing, med mindre anden aftale herom indgås.

Mindsteudbyttet kommer altid til udbetaling, når afregninger efter endt rejse foreligger efter gældende praksis, og såfremt det aftalte procentudbytte ikke svarer til garantibetalingen.

I øvrigt finder afregning i henhold til det aftalte procentudbytte sted ved rejsens afslutning.

Såfremt en fisker i mindsteudbytte har fået udbetalt mere, end han har indtjent i henhold til den aftalte procentordning, skal udligning finde sted ved efterfølgende ændringer inden for 4 uger.

Forbundet drager i givet fald omsorg for, at forbundets respektive afdelinger medvirker til beløbets inddrivning ved arbejdsskift.
§ 5
Parterne er enige om, at de oplysninger, som aftaltes på mødet den 17. november 1994 omkring afregningsbilag skal anvendes i forbindelse med afregningerne ved fiskeri, jfr. teksten i protokollat 10.

§ 6
Der ydes mandskabsandel af alle efterbetalinger som hidrører fra forlodsbudbetalinger, som f.eks. is- og oliebonus, udbetalt reservefond og P.O.-bonus.

Uafhængede efterbetalinger, isbonus og reservefonds hensættes i en særlig fond, hvis formål aftales parterne imellem.

For så vidt der fra skippers/reders side uden aftale med mandskabet, og uden at force majeure foreligger, begås kontraktbrud over for aftagerne, der medfører tab af overskud/bonus, ydes der fuld godtgørelse til mandskabet.

§ 7
Før rejsen påbegyndes, deltager mandskabet med klargøring af skibet, montering af fiske-redskaber, klargøring af lastrum, stuvning af kasser, påfyldning af is, agn, brændstof, og hvad der ellers er nødvendigt til rejsen.

Skipperen fastsætter tidspunktet for skibets afgang, dog med et rimeligt varsel.

§ 8
Besætningen deltager i alt forefaldende arbejde om bord vedrørende skibets drift. Herved forstås blandt andet arbejde med ud sætning og indhivning af redskaber, sortering, rensning og skyldning og isning af fangsten, reparation af fiskeredskaber, pasning af motor og spil, rengøring og almindelig vedligeholdelse af skibet, holde udkig og stå til rors under fiskeri og sejlads.

Ved ankomst til landingshavn assisterer mandskabet ved løsning af fangsten m.v. i overensstemmelse med sædvane. Såfremt mandskabet ud over sædvane udfører lastmartsarbejde, aflønnes man efter det, der er aftalt for lastmænd i området.

Når skibet er under reparation eller kolhaling, og der i forbindelse hermed mellem kutterejere (skipper) og mandskab indgås aftale om udførelse af arbejde ud over sædvane, og som ikke er indeholdt i det ovenfor nævnte, betales herfor kr. 136,60 pr. time. Beløbet forhøjes pr. 1. marts 2008 til kr. 142,00, og pr. 1. marts 2009 til kr. 147,00.
§ 9
Løn og dagpenge under sygdom og tilskadekomst.

Sygeløn til partsfiskeren ydes af arbejdsgiveren, regnet fra første hele fraværsdag således:

Pr. fraværsdag beregnes med 7,4 x den til enhver tid gældende timebetaling i henhold til overenskomstens § 8. stk. 3

Pr. 1. marts 2007 ydes denne betaling i indtil 6 uger.

Pr. 1. marts 2008 ydes denne betaling i indtil 7 uger.

Pr. 1. marts 2009 ydes denne betaling i indtil 8 uger.

§ 10

stk. 1
Organisationerne er enige om, at enhver uenighed af faglig karakter skal søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift efter nedenstående regler.

Mægling skal i alle tilfælde - jfr. dog stk. 5 - foretages, såfremt en af parterne forlænger det.

stk. 2
Mæglingsudvalget skal bestå af 2 medlemmer, hvoraf 1 vælges af den lokale fiskerorganisation og 1 af den lokale afdeling af 3F.

stk. 3
Når en organisation på et af sine medlemmers vegne begærer mægling afholdt, skal mæglingsudvalget træde sammen til forhandling inden for en frist af 3 uger.

Såfremt mæglingsmødet som begæres af den ene part ikke bliver afholdt inden for den i nærværende § fastsatte tidsfrist på 3 uger, står det den klagende part frit for at indbringe sagen for organisationerne, som så er pligtig til at behandle sagen inden for tidsfristen, der er nævnt i § 9, stk. 3.

Mæglingen bør så vidt muligt foretages, således at der gives mulighed for, at de stridende parter kan være til stede.

stk. 4
Opråds der ikke ved mægling en løsning af striden, skal mæglingsudvalget straks henvise sagen videre til behandling mellem Danmarks Fiskeriforening og 3F.

Er overensstemmelsen af principliel karakter skal Danmarks Fiskeriforening repræsentere arbejdsgiverparten.
Forhandlingerne mellem organisationerne skal tage deres begyndelse inden for samme tidsfrist, som er nævnt i § 9, stk. 3.

**stk. 5, afsnit 1**
Lykkes det heller ikke på den måde at opnå enighed, skal sagen, for så vidt angår forståelsen af den mellem organisationerne bestående aftale, forelægges en voldgiftsret til afgørelse, hvis en af organisationerne forlanger det, og ingen arbejdsstandsning som følge af en sådan uenighed må finde sted. Parterne er forpligtet til uden betingelser at efterleve voldgiftsrettenes afgørelse.

**stk. 5, afsnit 2**
Vægrer en af parterne sig ved at lade sagen afgøre ved voldgift under påberåbelse af, at den foreliggende strid ikke angår forståelsen af den mellem parterne bestående aftale, kan hver af parterne (for 3Fs vedkommende gennem Landsorganisationen i Danmark) indanke spørgsmålet om vægningens berettigelse for Arbejdssretten.

**stk. 5, afsnit 3**
I alle tilfælde skal mægling forsøges - medmindre der indtræder betalingsstandsning eller hensynet til liv, velfærd eller ære afgiver tvingende grunde til at standse arbejdet, forinden mægling kan foretages - og i tilfælde af påstand om brud på overenskomsten skal sådanne af den klagende part indbringes til afgørelse ved Arbejdssretten.

**stk. 6**
Er der enighed om at henvise en sag til voldgift, skal denne bestå af 4 medlemmer, hvoraf 2 vælges af Danmarks Fiskeriforening og 2 af 3F, samt af en opmand, som vælges af voldgiftsrettens medlemmer.

Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmanden, skal parterne anmode Arbejdssretten om at udnævne ham.

**stk. 7**

Voldgiftsretten tilstiller begge parter meddelelse om sin eller opmandens kendelse. Kendelsen skal være afsagt senest 14 dage efter, at sagen er indgivet til voldgiftsretten.

**stk. 8**
Ingen kan være medlem af voldgiftsretten, når den pågældende sag drejer sig om et spørgsmål vedrørende arbejdssforholdene på et arbejdssted, hvor vedkommende har personlige eller økonomiske interesser.
stk. 9
Nærværende regler indskrænker ikke organisationerne eller disse medlemmers ret til uden forudgående mægling og voldgift at deltage i sympatikonflikter, der etableres i overensstemmelse med hidtidige på arbejdsmarkedet gældende aftaler og retspraksis, og som er påbudt af fiskeriorganisationen eller 3F’s hovedorganisation.

§ 11

Selvom aftalen er opsagt eller udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser i indtil 3 måneder, eller arbejdssstandsning er iværksat, i overensstemmelse med reglerne i Hovedaftalen af 1973 med senere ændringer.

Den 7. februar 2007

For Fagligt Fælles Forbund – 3F

For Danmarks Fiskeriforening:

sign.: Karsten Kristensen

sign.: Flemming Kristensen
Protokollat 1
I øvrigt er parterne enige om, at der i aftaleperioden er fredspligt, og at ingen af parterne i tilfælde af konflikt inden for det udovende fiskeri ægter at inddrage det af denne aftale dækkende område.

Protokollat 2
Der er enighed om, at fiskeriets nuværende struktur ikke gør det muligt eller ønskeligt at gennemføre særlige arbejdstidsbestemmelser.

Protokollat 3
Parterne er enige om, at der ikke i aftaleperioden bør indgås aftale om arbejdsvilkår m.v. med andre parter om det, nærværende aftale dækker. Dog kan 3F lave aftaler med andre organisationer for fiskeri under forudsætning af, at aftalerne ikke underbyder overenskomsten mellem Danmarks Fiskeriforening og 3F.

Protokollat 4
Parterne er enige om, at der ved partsfiskere i denne aftales sammenhæng forstås en fisker, der ikke har part i fartøj, men alene aflønnes med procenter af fangstudbytte.

Protokollat 5
Der kan ikke foretages træk i hyren fra et besætningsmedlem for utilfredsstillende arbejde på skibet, uden at der har været afholdt syn, hvor den lokale 3F-afdeling skal deltage, senest inden for 1 time, og skibet må ikke sejle, før synet har været afholdt.

Et eventuelt træk skal svare til satserne i § 8, stk. 3.

Protokollat 6
Der ydes mandskabsandel af de erstatninger, der udbetales i forbindelse med mistede fiskerettigheder, f.eks. ved offshore virksomhed, fredningszoner samt ved brobyggeri o.s.v.

Parterne er enige om, at saltvandsfiskerilovens § 17, stk. 5, skal respekteres.

Protokollat 7
§ 6, stk. 2.

Der nedsættes et udvalg bestående af 2 mand fra hver aftalepart, der analyserer og udarbejder regler for fondens anvendelse, f.eks. til uddannelsesstøtte.
Protokollat 8
På et den 29. oktober 1994 afholdt møde er der mellem Danmarks Fiskeriforening og Speci alarbejderforbundet (nu 3F) opnået enighed om, at protokollat 8 i aftalen mellem parterne dækker over, at finansiering og administration ligger hos den enkelte arbejdsgiver/skipper.

Betalingen til kurser udgør kr. 136,60 pr. læst time (max. 37 timer pr. uge), som betales af skipper/reder. Pr. 1. marts 2008 ændres denne sats til kr. 142,00 og pr. 1. marts 2009 til kr. 147,00.

Samme skipper/reder er berettiget til at modtage VEU-refusion. Deltagelse og tilrettelægning af kurser foregår i samarbejde mellem skipper og mandskab. Ingen af parterne kan alene kræve deltagelse i kurser.

I øvrigt er organisationerne enige om at arbejde positivt for udviklingen af de anerkendte efteruddannelseskurser inden for fiskeriet.

I tilfælde af bortfald eller reduktion i kursusgodtgørelse tages denne aftale op til genforhandling.

Protokollat 9
Med virkning fra 1. januar 1993 er iværksat en pensionsordning.

Pensionsordningen omfatter samtlige om bord på det enkelte fartøj.

Pr. 1. marts 2007 udgør pensionsbidraget 16 % af det i § 4 nævnte mindstesteudbytte pr. fiskedag. Arbejdsgiveren betaler 8 %. Dette bidrag etableres som forlodsudgift. De 8 % betales af samtlige om bord.

Pr. 1. marts 2008 ændres 16 % til 17 % af det i § 4 nævnte mindstesteudbytte pr. fiskedag. Arbejdsgiveren betaler 8,5 %. Dette bidrag etableres som forlodsudgift. De 8,5 % betales af samtlige ombord.

Pr. 1. marts 2009 ændres 17 % til 18 % af det i § 4 nævnte mindstesteudbytte pr. fiskedag. Arbejdsgiveren betaler 9 %. Dette bidrag etableres som forlodsudgift. De 9 % betales af samtlige ombord.

Arbejdsgiverne betaler pensionsbidraget samtidig med lonafregningen for de omfattede til PensionDanmark.

Protokollat 10
Protokollat 11
Mellem Danmarks Fiskeriforening og Specialarbejderforbundet i Danmark (nu 3F) har der den 17. november 1994 været afholdt forhandling vedrørende justering/fornyelse af afregningsbilag i forbindelse med fiskeriet.

Parterne enedes om, at afregningsbilagene som minimum skal indeholde følgende oplysninger:

**Minimumsoplysninger**
Den forhyredes navn, cpr.nr.
Skibets navn, nr. og ejer
Lossested/salgssted
Fiskeperiode (afsejlingsdato, ankomstdato)
Antal havdage
Brutto fangstværdi

**Forlodsudgifter**
Losseudgift - industrifisk
Losseudgift - konsumfisk
Egen betaling ved løsning
Bropenge/vareafgift
Kutterservice
Gasolie
Is
Kasseleje
Proviant
Udførsel
PensionDanmark
Kontingent fiskeriforening
P.O. tilsvær
Etårigt leje af fiskemængde og/eller havdage. Fakturaen for udgiften forelægges mandskab til godkendelse og sendes til den lokale 3F afdeling. (jævnfør protokollat 10)

Derudover er selve afregningsformen, hvad angår oplysning om skat, ATP m.v., som hidtil, hvor disse oplysninger skal fremgå klart.
Protokollat 12
Vedr. brugen af øst europæiske fiskere.

Med henblik på at imødegå opstået mandskabsmangel i visse dele af fiskeriet er der mellem parterne enighed om at afhjælpning heraf fortrinsvis kan ske ved brug af EU/EØS borgere efter nedenstående retningslinjer.

Parterne er enige om at dette skal ske i henhold til Østaftalen.

Der oprettes et fælles rekrutterings udvalg, der har til opgave at vurdere behovet for brugen af og antallet af øst europæiske fiskere der kan indslues i erhvervet. Det skal indgå i udvalgets vurdering om der kan anvises ledige herboende fiskere.

Udvalget sammensættes med et lige antal personer fra Danmarks Fiskeriforening og 3F. Hvis en af parterne ønsket det, skal der udarbejdes en forretningsorden for udvalgets arbejde.

Parterne er enige om at øst europæiske fiskere for første udmonstring skal dokumentere at have gennemgået uddannelse svarende til mindst dansk sosikkerhedskursus samt dokumentere sprogkundskaber, der er tilstrækkelige til at ikke opstå hinder ved nødsituationer. Kan disse kundskaber ikke dokumenteres, skal gennemgås et sikkerheds kursus. Det skal indgå heri at sprogkundskaber skal være tilstrækkelige til ikke at være en hindring i nødsituationer. Der skal ligeledes under kurset afholdes passende tema om arbejdsmarkedets forhold i fiskeriet, som parterne tilrettelægger i fællesskab. Parterne i denne aftale etablerer i fællesskab et sikkerheds kursus for øst europæiske fiskere.

Ansættelse skal ske på samme vilkår som for herboende fiskere, og i henhold til den mellem parterne indgåede aftale om arbejdsforhold.

Arbejdsgiveren skal være behjælpelig med at finde passende logi når skibet er i hjemhavn.

Arbejdsgiveren betaler de i forbindelse med ansættelsen forbundne omkostninger såsom visum, lægeattester, mv.

Hvis ansættelsesforholdet ophører indenfor 3 måneder efter ankomst til Danmark betaler arbejdsgiver hjemrejse – billigste rejseform

Tilleggsprotokollat til aftalen
Parterne er enige om, at der ved fjernfiskeri skal indgås en særlig aftale for det enkelte fartøj.

Aftalen forhandles lokalt, eventuelt med organisationernes medvirken.

Den enkelte aftale skal udformes, som det fremgår af bilaget.

Aftalen tilpasses de enkelte fiskerier, f.eks. tredjelandes fiskeri m.v.
**Ressource og bevaringspolitikken i EU**

---

**ICES**

International Council for the Exploration of the Sea (ICES) er det internationale Havforskningsråd. ICES har 19 medlemslande fra Europa og Nordamerika.

---

**HVEM ER DE?**

- **VIDENSKABSFOLK** fra de nationale fiskeri-forskningsinstitutioner
- **ACFM**

---

**HVAD LAVER DE?**

- **Udarbejder bestandsvurderinger**
- **Formulerer den biologiske rådgivning på baggrund af ICES arbejdsgruppes bestandsvurdering**

---

**KOMMISSIONEN**

THE SCIENTIFIC, TECHNICAL and ECONOMIC COMMITTEE for FISHERIES (STECF) er Kommissionens primære rådgiver inden for fiskeri-forskning og økonomi. STECF har repræsentanter fra hvert medlemsland og er sammensat af biologer, økonomer og specialister i fiskeredskaber.

---

**HVEM ER DE?**

- **STECF**
- **Kommissionen**

---

**HVAD LAVER DE?**

- **Indstiller forslag til TAC/kvoter, tekniske regler mv. til Kommissionen**
- **Stiller forslag til TAC/kvote forordninger, forordninger om tekniske bevaringsforanstaltninger mv.**

---

**MINISTERRÅDET**

**Godkender forslag fra Kommissionen**

---

**HVEM ER DE?**

- **EU-landenes fiskeriministre**
- **Folketingets Europaudvalg**

---

**HVAD LAVER DE?**

- **Ministerrådet er EU’s beslutningens myndighed, som har til formål at tage stilling til lovforslag fra Europa-Kommissionen. Ministerrådet består af EU-landenes fiskeriministre. Før ministerrådsmøderne skal den danske fødevareminister have et forhandlingsmandat af Folketingets Europaudvalg, og før der gives mandat til ministeren skal erhvervet høres i § 5 udvalget.**

---

*For fiskerier, som ikke alene hører under EU, er der nedsat internationale fiskerikommissioner (IBSFC, NEAFC o.a.). EU-Kommissionens forslag til kvoter formuleres på baggrund af beslutninger i de internationale fiskerikommissioner. Ligeledes føres der forhandlinger og indgås aftaler mellem EU og Norge om de "fælles bestande".*
**Fiskernes stemme - Hvad er vi med i?**

Den Rådgivende Komité for Fiskeri og Akvakultur
EU-systemets officielle høringsorgan, når fiskerisektorens interesser skal høres i spørgsmål i relation til fiskeripolitikken. Den Rådgivende Komité er sammensat af repræsentanter fra de forskellige anerkendte europæiske organisationer.

**Europeche**
Sammenslutning af nationale fiskeriorganisationer i EU-landene. Kontor i Bruxelles.

**ITF**
Sammenslutning af nationale arbejdstagerorganisationer i EU. Kontor i Bruxelles.

**Baltic Fishermens Association**
Sammenslutning af fiskeriorganisationer omkring Østersøen. Sekretariat hos Danmarks Fiskeriforening.

**Regionale rådgivende råd**
De regionale råd er rådgivende overfor Kommissionen. Rådene skal bestå af fiskeriorganisationer, grønne organisationer m.fl.


EN REGULERINGSBEKENDTGØRELSE BLIVER TIL

Forslag til justering af hidtidig regulering behandles af:
- Erhvervsfiskeriudvalget (Fødevareministeriet)
- Farvandsudvalg (Danmarks Fiskeriforening)
- Udvælg for de enkelte fiskerier (Danmarks Fiskeriforening)

Danmarks Fiskeriforening hovedbestyrelse

Udarbejdelse af ny reguleringsbekendtgørelse
(Erhvervsfiskeriudvalget, Fiskeridirektoratet og Fødevareministeriet)

Udstedelse af reguleringsbekendtgørelse for det kommende år.

REGULERING I LØBET AF ÅRET

Overvågning af kvoteudnyttelse på regulerede fiskearter

Justering af regulering af aktuelle fiskerier (bilag 6-meddelelse)

Tilpasning af fiskeriregler i forhold til EU-lovgivning

Tilpasning af fiskeriregler i forhold til national lovgivning

Byttehandler med fisk fra andre lande

Den danske kvote fordeles ved hjælp af 3 overordnede reguleringsformer. Det er individuelle omsættelige kvoter (IOK), fartøjskvoteandele (FKA) og licenseret fiskeri. Dansk fiskeri reguleres med andre ord helt eller delvist med rettigheder, som er individuelle og omsættelige.
**Regulering af fiskeriet i Danmark**

**Hvem gør hvad?**

**Erhvervsfiskeriudvalg § 6**

Erhvervsfiskeriudvalget er placeret i Fiskeridirektoratet med repræsentation fra fiskeriets organisationer, Fiskeridirektoratet m.fl. Udvalget afholder månedlige møder, hvor der er drøftelser om retningslinjeforordning, exekutivaffære og fiskeriet. Udvalget har medhjælpsformål med fiskeriet, herunder udarbejdelse af af den årlige reguleringsekendtgørelse.

**Farvandsudvalg**

Der er i Danmarks Fiskeriforeninges regi nedsat farvandsudvalg for henholdsvis Nordsøen, Skagerrak/Kattegat samt for Østersøen og Bælterne. Farvandsudvalgene koordinerer synspunkter, overvåger kvoteudnyttelsen af regulerede fiskearter samt indstiller forslag til justering af de aktuelle kvoter.

**Udvalg for de enkelte fiskerier**

Der er i Danmarks Fiskeriforeninges regi nedsat udvalg, som nøjagtigt følger hver enkelt fiskerier som hummerfiskeri, pelagisk fiskeri, garnfiskeri, industrifiskeri, bundgarnsfiskeri samt fiskeri efter skaldyr.

**Datagrupper**

Fiskerierverden gennemgår og bearbejder i samarbejde med Fiskeridirektoratet de løbende fangstregisteringer, hvorefter der udarbeides ugentlige fangstskøn, som indgår i løbende arbejde i farvandsudvalg og Erhvervsfiskeriudvalget med hensyn til forvaltning og den aktuelle kvoteudnyttelse.

**Fiskeridirektoratet**

Daglig forvaltning, udarbejdelse af reguleringsekendtgørelse m.v.

**Fødevareministeriet**

Der indgås byttehandel med fisk med de øvrige EU-lande for at få den største mulige flexibilitet udover atWork and be byttet med andre lande for at få den største mulige flexibilitet. Byttet af fisk er et vigtigt instrument i den europæiske fiskeripolitik, hvor der er krav om at fastlægge de bestemmelser om byttehandel.

**Tilstandsrapport**

Regulering af fiskeriet i Danmark
Bekendtgørelse om fiskeres hviletid


**Definitioner**

§ 1. Ved en hvileperiode forstås et sammenhængende tidsrum af ikke under en times varighed, som ligger uden for arbejdstiden.

**Stk. 2.** Ved arbejdstid forstås det tidsrum, hvor en fisker skal arbejde på grund af skibet.

**Stk. 3.** Ved et arbejdsdøgn forstås en 24-timers periode startende første gang, en fisker begynder at arbejde i et kalenderdøgn.

**Stk. 4.** Ved en uge forstås en sammenhængende 7-døgns periode.

**Anvendelsesområde**

§ 2. Bekendtgørelsen finder anvendelse på fiskere, der er omfattet af sømandslovens §§ 1 og 2, og som gør tjeneste om bord på danske fiskeskibe.

**Stk. 2.** For fiskeskippere finder § 3, stk. 1, tilsvarende anvendelse.

**Hviletid mv.**

§ 3. En fisker skal have regelmæssige hvileperioder, der er tilstrækkelig lange til at sikre sundheden og sikkerheden.

**Stk. 2.** Inden for hvert arbejdsdøgn skal hviletiden for en fisker på 18 år eller derover være på mindst 10 timer. Hviletiden kan deles i højst to perioder, hvoraf den ene mindst skal være på 6 timer. Tiden mellem to på hinanden følgende hvileperioder må ikke overstige 14 timer.

**Stk. 3.** Den samlede hviletid for en uge skal mindst være på 77 timer.

§ 4. En fiskers samlede arbejdstid om året må i gennemsnit ikke overstige 48 timer om ugen.

§ 5. Når fangstforholdene eller fiskens forarbejdning kræver det, kan der under hensyntagen til hyppigere eller længere fridagsperioder, eller hvor der sker sikring med kompenserende fridage ske fravigelser fra hviletidsreglerne i § 3, stk. 2 og 3, i det omfang, der tages behørigt hensyn til fiskerens sundhed og sikkerhed.

§ 6. En fisker under 18 år skal have en samlet hvileperiode på mindst 12 timer inden for arbejdsdøgnet.

**Stk. 2.** Hvileperioden skal i almindelighed omfatte tidsrummet mellem kl. 20 og kl. 06.
Stk. 3. For fiskere under 18 år, der går vagt, kan hvileperioden deles i højst to perioder. Den ene hvileperiode skal være på mindst 8 timer og ligge i tidsrummet mellem kl. 20 og kl. 06.

Stk. 4. Tiden mellem to på hinanden følgende hvileperioder må ikke overstige 12 timer.

Stk. 5. Den samlede hviletid for en uge skal mindst være på 84 timer.

Stk. 6. Stk. 2 og 3 finder ikke anvendelse for fiskere under 18 år, hvis anden placering af hvileperioder er nødvendig som led i en af Søfartsstyrelsens godkendt maritim uddannelse.

Stk. 7. Fiskere under 18 år skal have to sammenhængende fridøgn om ugen. Hvis det er påkrævet, kan fiskeskipperen udskyde de ugentlige fridøgn mod at disse erstattes af tilsvarende frihed senere.

§ 7. Fiskeskipperen kan kræve, at fiskeren arbejder, når det er nødvendigt for skibets, ombordværende personers eller lastens umiddelbare sikkerhed eller for at bistå andre skibe eller personer i havsnød.

Stk. 2. Bestemmelserne i §§ 3, 5 og 6 kan fraviges i de i stk. 1 nævnte situationer.

Straf

§ 8. Overtrædelse af § 3, § 4, eller § 6, stk. 1, stk. 3-5 og stk. 7 straffes med bøde eller fængsel i indtil 1 år.

Stk. 2. Straffen efter stk. 1 kan stige til fængsel i indtil 2 år, hvis overtrædelsen er begået forsætligt eller ved grov uagtsomhed, og hvis der
   1) ved overtrædelsen er sket skade på liv eller helbred eller fremkaldt fare herfor, eller
   2) ved overtrædelsen er opnået eller tilsigtet en økonomisk fordel for den pågældende selv eller andre.

Stk. 3. Det skal betragtes som en særlig skærpende omstændighed, at der for unge under 18 år er sket skade på liv eller helbred eller fremkaldt fare herfor, jf. stk. 2, nr. 1.

Stk. 4. Sker der ikke konfiskation af udbyttet, som er opnået ved overtrædelsen, skal der ved udmålingen af bøde, herunder tillægsbøde, tages særligt hensyn til størrelsen af en opnået eller tilsigtet økonomisk fordel.

Stk. 5. Der kan pålægges selskaber mv. (juridiske personer) strafansvar efter reglerne i straffelovens 5. kapitel.

Ikrafttrædelsesbestemmelse


Stk. 2. Bekendtgørelsen gælder ikke for Grønland.

Søfartsstyrelsen, den 21. juni 2002
Niels J. Bagge
/Jørgen Løje Hansen
Litteraturhenvisninger

Love, bekendtgørelser m.v.

BEK nr. 516 af 21/06/2002:
Bekendtgørelse om fiskeres hviletid

LBK nr. 627 af 26/07/2002:
Bekendtgørelse af lov om sikkerhed til søs

BEK nr. 678 af 07/07/2000:
Bekendtgørelse om produktionsafgift på fisk landet af danske fiskerfartøjer

LBK nr. 766 af 19/09/1995:
Bekendtgørelse af Sømandsloven

LOV nr 422 af 10/06/2003:
Lov om arbejdsskadesikring

Litteraturhenvisninger

Danmarks Fiskeriforening
www.dkfisk.dk

Danmarks Fiskeriundersøgelser
www.dfu.min.dk

Danske Fiskeres Producet Organisation
www.dfpo.dk

Fiskericirklen
www.fiskericirklen.dk

Fiskereids Direktoratet
www.fd.dk

Fiskeriets Arbejdsmiljøråd
www.f-a.dk

Fiskeriets Uddannelser
www.blivfisker.nu

Fiskernes Forbund
www.fiskernesforbund.dk

Fødevareministeriet
www.fvm.dk

HTS Pension
www.pension.dk

Maritimt Uddannelsescenter Vest
www.muv.dk

NVU
www.erhvervsfisker.dk

3F
www.3f.dk

Skagen Skipperskole
www.skipperskolen.dk

Søfartsstyrelsen
www.sofartsstyrelsen.dk

VIDAR
www.vidar.dk

Internet

ATP
www.atp.dk

Arbejddskadestyrelsen
www.ask.dk

Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring
www.aes.dk.

Dansk Fisk
www.fi.di.dk

Danmark
www.danmark.dk

Danmarks Fiskeindustri- & Eksportforening
www.danishfish.org
Fotos, illustrationer mm.

AES

Søgaard, Axel

Danmarks Fiskeriforening

Danmarks Fiskeindustri- og Eksportforening

Dansk Fisk

Fiskericirklen

Fiskeriets Arbejdsmiljøråd

Fødevareministeriet

Pension Danmark

3F

Søfartsstyrelsen

Teubner
Stikordsregister

A
Aftale om arbejdsvilkår 3, 4, 36, 39, 44
Afspadsering 35
Ansvarsforsikringen 13
Ansættelsesforhold 9, 33
Ansættelsesvilkårene 33
Arbejdsevne 36-37
Arbejdsloshedsdagpenge 34-35
Arbejdsloshedsforsikring 34
Arbejdsmarkedets Erhvervssygem bozialise 15
Arbejdsmarkedets Tillægs pension 37
Arbejdsmarkedspensioner 37
Arbejdsmiljø 8, 17, 22-23, 25
Arbejdsmiljøsyn 23
Arbejdsskade 9, 13-15, 36
Arbejdskadem styrrelsen 15
Arbejdsskadesforsikringsselskaber 13
Arbejdstid 33, 36
Arbejdulykke 14-16, 24, 33, 36
Arbejdsvilkår 3-4, 36
ATP 36

B
Bistands hjælp 37
Brilleskader 14
Bruttoindkomst 37-38

D
DANA 21
Dansk Fisk 24
Danmarks Fiske industri- & Eksportforening 24
Danmarks Fiskeri undersøgelser 21
Danmarks Pelagiske Produ centorganis ation 12
Danske Fiskeres Producent Organisation 10-12
Direktoratet for FødevareErhverv 18

E
Efterløn 35
Efterlønsbidrag 35
Efterlønsordning 35
Erhvervsevnestab 36
Erhvervsfiskeruddannelsen 25-26, 28-30
Erhvervsfiskerudvalget 12, 23
Erhvervspolitik 18, 22
Erhvervssyge dom 15-16, 36

F
Fagforening 5, 9, 34
FAO 9
Fiskeafgiftsfonden 6, 10
Fiskeridirektoratet 7-18
Fiskeriets Arbejdsmiljøråd 16-17
Fiskeriinspektions skibene 20
Fiskeriinspektorer 18-19
Fiskeriinspektort erne 19
Fiskeri kontrol 18, 20
Fiskeri kontrol og rednings skibene 20
Fiskeri kontrol len 20
Fiskeriteknolog 32
FIUF 12
Fleksjob 36, 37
Fødevare kvalitet 21
Fødevaresikerhed 21
Førtids pension 36-37

H
Hav sesikerhed sudvalgene 16-17
HTS 26, 37
HTS Pension 37
Hviletid 33
Hyrekontakt/besæ tningsskema 22, 33

I
IMO 9
Inspektions skibe 18-20

K
Kaskoforsikringen 13
Kapacitet 6, 12, 18-19
Konsulentbistand 17
Kølecontainere 11
L
Løfteskade 15

M
Markedsordning 10-12
Mindstepriser 10
Mindsteudbytte 4, 37
Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri 7, 11-12, 18, 21

N
Nærfart 26-27, 30

O
Overgangsbeløb 14

P
Pension 4, 33, 36-37
Producentorganisationer 10,12
Produktionsafgift 10

R
Registrering af erhvervsfiskere 19
Revalidering 36

S
Satellitovervågning 19
Sejladssikkerhed 23
Sikkerhed 8-10, 16-17, 22-23, 25-28, 30, 33
Sikkerhedskursus 25
Sikringspligt 13
Skagen Fiskeres Producent 11
Skibenes bygning 23
Skibsforfisking 13
Skibsregistret 22-23

Sundhed 16-17, 21-23, 28, 30
Sygedagpenge 36
Søfartsbøger 22
Sømandsloven 33
Sønæringsbeviser 22
Søulykkessapporter 17, 24

Tab af forsørger 14
Tabt erhvervsevne 14
Tandskade 14
Til rådighed for arbejdsmarkedet 34
Tillægsforsikring 13
Tilsvar 11-12

U
Udbyttedeling 3-4

V
Varigt mén 14-15
Vurdering af risiko 17
Arbejdsmarkedsforhold
– Hvad der er godt at vide for fiskere om organisationer, beskæftigelse, regler og rettigheder

2.1 · Danmarks Fiskeriforenings struktur

2.2 · Organisationsplan over Fiskeriets Arbejdsmiljøråd

2.3 · Fiskerikontrollens enheder i Danmark

2.4 · Organisationsplan over Søfartsstyrelsen

3.1 · Nærfart
3.2 · Oversigt over fiskeriets uddannelser

Bilag 1 · Overenskomst

---

Bilag 1 · Overenskomst

---

Bilag 1 · Overenskomst

---

Bilag 1 · Overenskomst
Bekendtgørelse om fiskeres hviletid

§ 1. Ved en hvileperiode forstås et sammenhængende tidsrum af ikke under en times varighed, som ligger uden for arbejdstiden.

Stk. 2. Ved arbejdstid forstås det tidsrum, hvor en fisker skal arbejde på grund af skibet.

Stk. 3. Ved et arbejdsdøgn forstås en 24-timers periode startende første gang, en fisker begynder at arbejde i et kalenderdøgn.

Stk. 4. Ved en uge forstås en sammenhængende 7-døgns periode.

Anvendelsesområde

§ 2. Bekendtgørelsen gælder på fiskere, der er omfattet af sømandslovens §§ 1 og 2, og som gør tjeneste om bord på danske skib.

Stk. 2. For fiskekapitærene gælder § 3, stk. 1, tilsvarende anvendelse.

§ 3. En fisker skal have regelmæssige hvileperioder, der er tilstrækkelige til at sikre sundheden og sikkerheden.

Stk. 2. Inden for hvert arbejdsdøgn skal hviletiden for en fisker på 18 år eller derover være på mindst 10 timer. Hviletiden kan deles i højst to perioder, hvoraf den ene mindst skal være på 6 timer. Tiden mellem to på hinanden følgende hvileperioder må ikke overstige 14 timer.

Stk. 3. Den samlede hviletid for en uge skal mindst være på 77 timer.

§ 4. En fiskers samlede arbejdstid om året må i gennemsnit ikke overstige 48 timer om ugen.

Bekendtgørelse om fiskeres hviletid

- I forbindelse med § 1, stk. 3 og § 2, stk. 3, 4, 5 og 6, i begrundelsen til forskellige forskellige regler om fiskerier, som er gældende for fiskere om bord på skibe.

- I forbindelse med § 3, stk. 1, 2 og 3, i begrundelsen til forskellige forskellige regler om fiskerier, som er gældende for fiskere om bord på skibe.

- I forbindelse med § 4, stk. 1, 2 og 3, i begrundelsen til forskellige forskellige regler om fiskerier, som er gældende for fiskere om bord på skibe.

Additiv

- I forbindelse med § 5, stk. 1, 2 og 3, i begrundelsen til forskellige forskellige regler om fiskerier, som er gældende for fiskere om bord på skibe.

- I forbindelse med § 6, stk. 1, 2 og 3, i begrundelsen til forskellige forskellige regler om fiskerier, som er gældende for fiskere om bord på skibe.
§ 5.
Når fangstforholdene eller skens forarbejdning kræver det, kan der under hensyntagen til hyppigere eller længere fridagsperioder, eller hvor der sker sikring med kompenserende fridage, ske fravigelser fra hviletidsreglerne i § 3, stk. 2 og 3, i det omfang, der tages behørigt hensyn til skens sundhed og sikkerhed.

§ 6.
En sker under 18 år skal have en samlet hvileperiode på mindst 12 timer inden for arbejdskøren.  
Stk. 2. Hvileperioden skal i almindelighed omfatte tidsrummet mellem kl. 20 og kl. 06.  
Stk. 3. For skere under 18 år, der går vagt, kan hvileperioden deles i højst to perioder. Den ene hvileperiode skal være på mindst 8 timer og ligge i tidsrummet mellem kl. 20 og 06.  
Stk. 4. Tiden mellem to på hinanden følgende hvileperioder må ikke overstige 12 timer.  

§ 7.
Fiskere under 18 år, hvis anden placering af hvileperioder er nødvendig som led i en af Søfartsstyrelsens godkendte maritim uddannelse, kan få en hvileperiode på mindst 12 timer.

§ 8.
Overtrædelse af § 3, § 4, eller § 6, stk. 1, stk. 3-5 og stk. 7 straffes med bøde eller fængsel i indtil 1 år.  
Stk. 2. Straffen efter stk. 1 kan stige til fængsel i indtil 2 år, hvis overtrædelsen er begået forsætligt eller ved grov uagtsomhed, og hvis der 1) ved overtrædelsen er sket skade på liv eller helbred eller fremkaldt fare herfor, eller 2) ved overtrædelsen er opnået eller tilsigtet en økonomisk fordel for den pågældende selv eller andre.

§ 9.
Bekendtgørelsen træder i kraft den 30. juni 2002.  
Stk. 2. Bekendtgørelsen gælder ikke for Grønland.